

Programme de formation :

Passer de formateur à facilitateur

OBJECTIFS DE FORMATION :

Distinguer les rôles de formateur et facilitateur
Découvrir des outils et activités pour animer des sessions de facilitation
Concevoir des ateliers favorisant l'intelligence collective

3 séances de 2h30

Distanciel

ou

1 journée

Présentiel

Formation : Passer de formateur à facilitateur

25.03.V1.1J

Durée et format
<ul style="list-style-type: none">• 7H (1 jour) en présentiel <u>ou</u>• 7h30 en distanciel (3x2h30)• Présentiel : 4 – 10 Participants ou• Distanciel : 4 – 8 Participants
Public concerné
<ul style="list-style-type: none">• Formateurs, consultants, coaches, coordinateurs, animateurs, facilitateurs, managers ...
Prérequis
<ul style="list-style-type: none">• Avoir eu l'occasion d'animer des formations ou réunions
Équipe pédagogique
<ul style="list-style-type: none">• Juliette Fasquelle (juliette@atisis.fr) Formatrice de formateurs, experte en ingénierie pédagogique et ludopédagogie
Dispositif de suivi et d'évaluation
<ul style="list-style-type: none">• Feuille de présence• Questions orales ou écrites (QCM)• Mises en situations• Formulaire d'évaluation de l'action de formation• Certificats de réalisation de l'action de formation
Délai d'accès
<ul style="list-style-type: none">• Sur demande / Maximum 2 Mois
Tarifs :
<ul style="list-style-type: none">• Intra : 1 190 € / jour (Exonération de TVA : en application de l'article 261-4-4^a du CGI)

☑ Contenu de la formation

- **Les fondamentaux de la facilitation :**
 - Introduction : Qu'est-ce que la facilitation ? Et pourquoi est-elle utilisée ?
 - Identifier les différents rôles : expert, facilitateur, coach ?
 - Découvrir les compétences clés du facilitateur
 - S'interroger sur ses pratiques : quelles sont ses forces et axes d'améliorations ? Réflexion sur sa propre posture de facilitateur.
- **Les techniques et outils de la facilitation :**
 - Distinguer différentes techniques d'animation collaboratives (icebreakers, brainstorming, world café ...)
 - Utiliser des outils collaboratifs en ligne (La Digitale, Wooclap ...)
 - Concevoir un atelier d'intelligence collective
- **Développement de sa posture de facilitateur**
 - Reconnaître des bonnes pratiques pour gérer les dynamiques de groupe et les situations difficiles
 - Partager les mises en pratique réalisées depuis la 1ere séance
 - Rédiger son plan d'action, en vue du suivi post-formation (1H à environ 60 jours, en classe virtuelle, afin de valoriser les mises en pratiques – choix de la date en fin de formation)

☑ Moyen pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Fournitures des moyens techniques suivant les besoins de la formation
- Fournitures des supports de formation :
 - Exposés théoriques
 - Travaux individuels ou de groupe
 - Quiz en salle
 - Outils collaboratifs
 - Temps d'échanges et retours d'expériences
 - Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

7 heures

